



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.

20 Temmuz 2026

Geçerlilik Dönemi 20.07.2026-20.07.2027

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Naturel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17.11 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 76 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

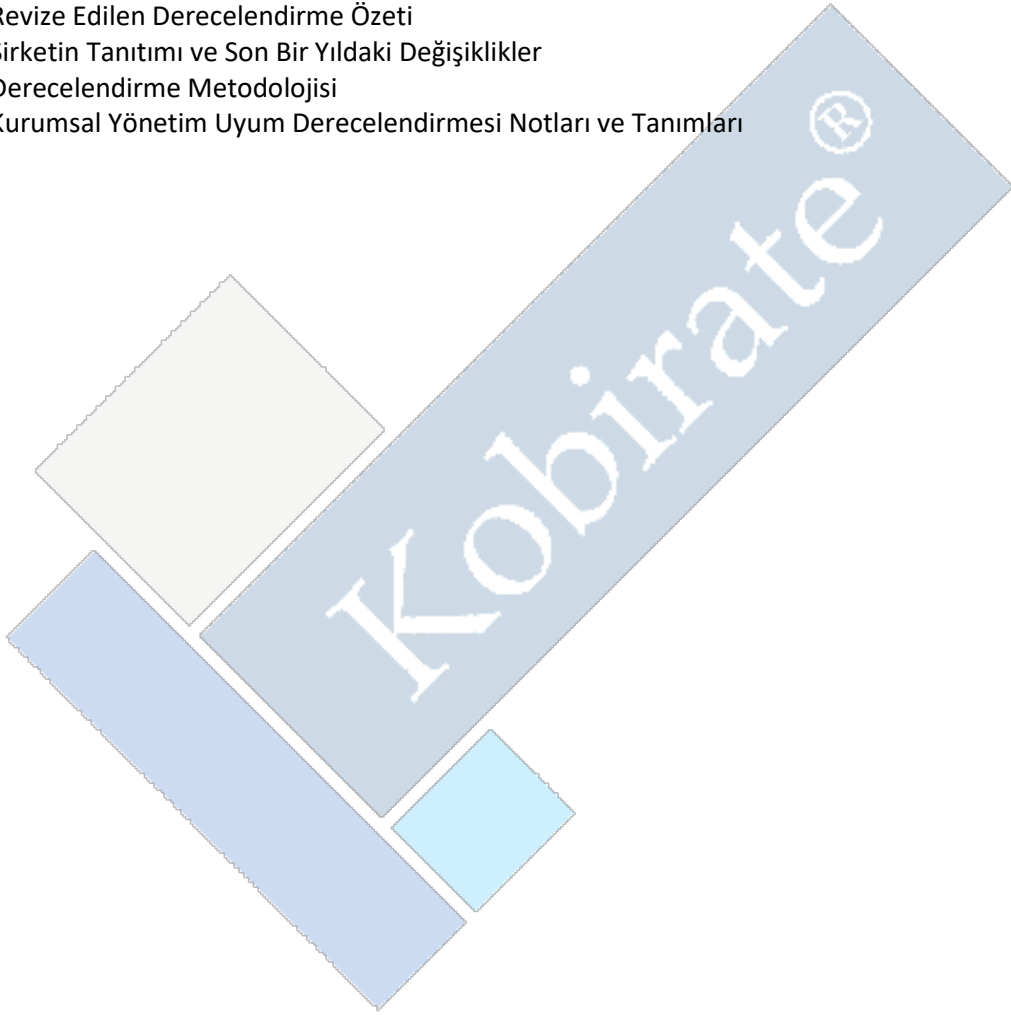
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	12
4.	Derecelendirme Metodolojisi	19
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	21





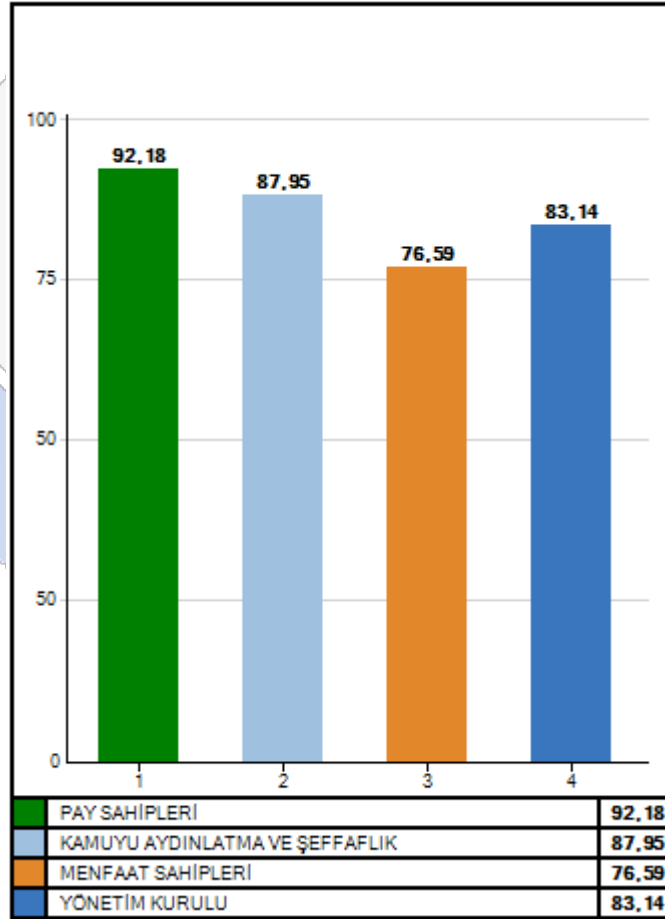
NATURELGAZ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

8.56





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Can TEKİN (Lisans No:700573)

(216) 3305620 Pbx

cantekin@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mah. Ali Ruhi Sok. No:2 Kat:2 Daire:2 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Naturelgaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (**Naturelgaç**) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 4/109 sayılı kararına göre 2026 yılında Naturelgaç, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Naturelgaç'ın Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **8,56** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

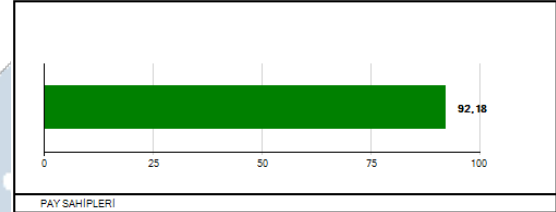
Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları büyük ölçüde kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler

teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır

Naturelgaç'ın son bir yıllık faaliyetleri incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sürdürmekte olup ve bu uyumu geliştirme çalışmalarında bulunduğu görülmektedir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmaya devamını hak ettiğini ifade etmektedir.

■ Pay Sahipleri bölümünden Naturelgaç'ın notu **92,18** olarak teyit edilmiştir.



izleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir. Yatırımcı ilişkileri Müdürlüğü'nün Kurumsal Yönetim Komitesi ile uyumlu iş birliğinin, pay sahiplerinin haklarının doğru ve etkin kullanılmasında etkili olduğu anlaşılmaktadır.

Yatırımcı ilişkileri Bölümü, Mali İşler ve Finans Direktörü Sn. Nevin ERTUĞRUL'a bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Bölümde Sn. İbrahim Emre ORDUKAYA Yatırımcı ilişkileri Yöneticisi, Sn. Harun ARSLAN (Muhasebe Direktörü) Yatırımcı ilişkileri Görevlisi olarak çalışmaktadır. Sn. ORDUKAYA'nın Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı ve Türev Araçlar Lisansları bulunmaktadır. II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Sn. ORDUKAYA'nın Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü periyodik olarak gerek faaliyetleri gerekse hisse performansı konularında Yönetim Kuruluna rapor sunmaktadır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan Bilgilendirme Politikasına uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 26.03.2026 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul toplantısına davet, 25.02.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve 02.03.2026 tarih ve 11533 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde (TTSG), yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talebi olup olmadığı ve kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

Genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili hazırlanmış bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Katılan yöneticiler; Sn. Serdar KIRMAZ (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Sn. Hasan Tahsin TURAN (Genel Müdür), Sn. Nevin ERTUĞRUL (Mali İşler Direktörü), Sn. Harun ARSLAN (Muhasebe Direktörü) Sn. Satı CANBOL (Kredi Risk ve Hazine Direktörü), Sn. Sibel KEKLİK (Bütçe ve Raporlama Direktörü), Sn. Oğuzhan TAÇKIN (Hukuk Müşaviri), Sn. İbrahim Emre ORDUKAYA (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) ile

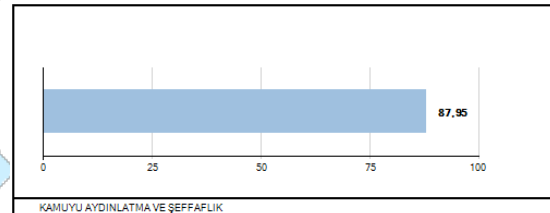
PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. yetkilisi Sn. Halil Mert HENDEN'dir.

Şirketin paylarında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2025 yılı faaliyetlerinden SPK mevzuatı uyarınca hazırlanan finansal tablolara göre 2.241.545.353,40 TL; Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre 630.971.376,-TL net dağıtılabilir kâr elde edilmiştir. Kârın kullanım şekli raporumuzun "ii. Kâr Dağıtım" bölümünde açıklanmıştır.

Şirket ana sözleşmesinde genel kurulların söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılacağına hüküm altına alınması, dönem içinde yapılan bağış ve yardımların yararlanıcıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi, azlık haklarının ana sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınması, azlık haklarının kapsamının ana sözleşmede düzenlenerek genişletilmesi Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu kuvvetlendirecektir.

■ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin notu **87,95** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Şirketin bölümle ilgili yukarı yönlü not revizesinin gerekçesini Şirket kurumsal internet sitesinde ana sözleşme değişikliklerinin yayınlandığı ticaret sicil gazetelerinin tarih ve sayılarına yer verilmesi, Şirket yıllık faaliyet raporunda; Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki bilgilere, kâr dağıtım politikasına, Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevler hakkındaki

bilgiye, Yönetim Kurulu'nun yürütülen faaliyetleri de içerek şekilde komitelerin çalışma esaslarına ve komitelerin çalışma etkinliğine ilişkin değerlendirmelerine, Yönetim Kurulu'nun yıl içindeki toplantı sayısı ve üyelerin söz konusu toplantılara katılım durumlarına, Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkındaki bilgiye, Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkındaki bilgiye, Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalara yer verilmesi oluşturmaktadır.

Naturelgaz'ın kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zenginleşmiş olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir.

Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi (www.naturelgaz.com) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği tüm bilgi ve belgeler son beş (5) yıllık olarak yayımlanmaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

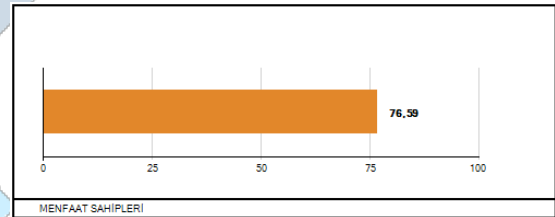
Naturelgaz'ın kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesine ilişkin süreçler, finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır. Söz konusu yetkililer, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile yakın iş birliği içinde bu görevlerini yerine getirmektedirler.

2025 yılı bağımsız dış denetimi, PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir

durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2026 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız dış denetimi için de aynı şirketin seçilmesi hakkındaki Denetim Komitesinin önerisi ve Yönetim Kurulunun kararıyla 26.03.2026 tarihinde düzenlenen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısından genel kurulun onayına sunulmuş ve katılanların oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Yıllık faaliyet raporunda; şirketin bilanço ve gelir tablosunun yönetim kurulu tarafından kabulü ve genel kurulda müzakereye sunulması ile ilgili kararın bilgisine yer verilmesi, yıllık faaliyet raporu ve periyodik mali tablolarının şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığına ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğuna dair sorumluluk beyanına yer verilmesi ilkelere uyumu kuvvetlendirecektir.

■ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin notu **76,59** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Şirketin bölümle ilgili yukarı yönlü not revizesinin gerekçeleri; Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Çevre Yönetim Politikasının oluşturulması, Sürdürülebilirlik Komitesinin atamalarının yapılması, komitenin ilk toplantısını gerçekleştirerek faaliyetlerine başlaması oluşturmaktadır.

Naturelgaz'ın, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile

düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı düşünülmektedir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı izlenimi edinilmiştir.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirildiği belirlenmiştir.

Etik Kurallar belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Diğer yandan; menfaat sahipleri ve tüm paydaşları ilgilendiren konularda oluşturulan politikalar da şirketin kurumsal internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.

31.12.2025 tarihi itibarıyla Naturelgaz'da 338 çalışan istihdam edilmektedir.

Çalışanlara 2025 yılında 31.12.2025 itibarıyla toplamda 8.600 saat, kişi başına 40 saat eğitim imkânı sağlanmıştır. 2026 yılında ise 31.05.2026 tarihi itibarıyla Şirketçe çalışanlarına toplamda 4.494 saat, kişi başına ise 18 saat eğitim imkânı sağlanmıştır.

Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne yönelik olarak Şirketçe çalışanlar ve tüm paydaşlarca etik ilkelere aykırı davranışların ihbar edilebilmesi için etik@naturelgaz.com ihbar mekanizması oluşturulmuştur.

Ayrıca, müşteriler tarafından yapılan başvuruların değerlendirmesi, çözüm

aşamaları, durum kodları ve sonuçlarını raporlamak ve bu raporların sürekli izlenmesini sağlamak, amaçlarıyla Şirket kurumsal internet sitesinde yer alan Müşteri Hizmetleri başlığı altından müşteriler için online başvuru imkânı sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik;

Şirketin Sürdürülebilirlik Komitesinin yapısı ve Çalışma Esasları 01.07.2025 tarih ve 2025/13 sayılı Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda sürdürülebilirliğin en üst seviyede temsil edilmesi, liderlik edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi amacıyla kabul edilmiştir. Yine bu çerçevede 02.03.2026 tarih ve 2026/8 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Sürdürülebilirlik Komitesi üyeliklerine: Sn. Faruk BOSTANCI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Komite Başkanı), Sn. Sibel KEKLİK (Bütçe Planlama ve Raporlama Direktörü-Komite Üyesi), Sn. Mert TAŞPOLAT (Global Yatırım Holding A.Ş. İç Denetim ve Uyum Direktörü-Komite Üyesi), Sn. Oğuzhan TAÇKIN (Hukuk Müşaviri-Komite Üyesi), Sn. Oğuz Faruk ÖZTÜRK (SEÇG ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi-Komite Üyesi) ve Sn. İbrahim Emre ORDUKAYA (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi-Komite Üyesi) getirilmiştir. Komite çalışmalarını doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

02.03.2026 tarihinde üyelerinin atamaları gerçekleştirilen Şirket Sürdürülebilirlik Komitesi 2026 yılında rapor tarihimiz itibarıyla 1 kez toplanmıştır.

Şirket 2024 yılı faaliyetlerini içeren Sürdürülebilirlik Raporunu 2025 yılında yayınlamıştır. 2025 yılı raporunun çalışmaları devam etmektedir.

Naturelgaz, sürdürülebilirliği iş modelinin temel unsurlarından biri olarak ele almakta; faaliyetlerini çevresel sorumluluk, operasyonel verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği, kurumsal yönetim ile paydaşlarına uzun vadeli değer yaratma ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirketin ana faaliyet konusu olan sıkıştırılmış (CNG) ve sıvılaştırılmış (LNG) doğal gazın taşınması ve tedariki, doğal gaz altyapısına erişimi bulunmayan sanayi

tesisleri, enerji santralleri ve yerleşim bölgelerine daha düşük karbon yoğunluğuna sahip bir enerji alternatifi sunarak enerji dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

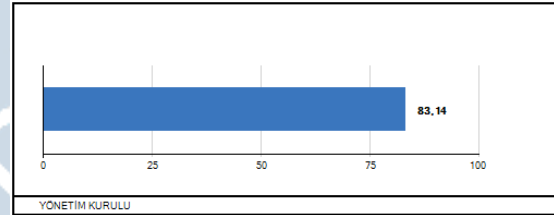
Şirket, faaliyetlerinde enerji verimliliğini artırmaya, emisyonların azaltılmasına, kaynakların etkin kullanımına ve operasyonel süreçlerin sürekli iyileştirilmesine odaklanmaktadır. Lojistik operasyonlarda rota optimizasyonu, teknolojik altyapının geliştirilmesi ve operasyonel verimlilik uygulamalarıyla yakıt tüketimi ve çevresel etkinin azaltılması hedeflenmektedir. Bunun yanında iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi, çalışan eğitimleri, risk yönetimi uygulamaları ve güvenli çalışma ortamının sağlanması sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bileşenleri arasında yer almaktadır.

Kurumsal yönetim alanında şeffaflık, hesap verebilirlik, etik ilkeler ve paydaşlarla etkin iletişim sürdürülebilirlik anlayışını destekleyen temel unsurlar olarak benimsenmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik performansının kamuoyu ile düzenli olarak paylaşılmasına önem vermekte ve raporlama süreçlerini uluslararası gelişmelere uyumlu şekilde geliştirmektedir. Bu kapsamda 2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporu, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS S1 ve TSRS S2) doğrultusunda hazırlanmış ve bağımsız sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulmuştur. 2025 yılı Şirket Olağan Genel Kurul toplantısında Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanan ve sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulan 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Aynı toplantıda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun güvence denetimini yapmak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından önerilen ve Yönetim Kurulu kararı ile adaylığı belirlenen denetçinin seçimi de yapılmış ve karar oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Genel olarak Naturel gaz, doğal gazın geçiş yakıtı niteliğinden yararlanarak enerji arz güvenliğini desteklemeyi, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı, çalışanlarına güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamayı ve ulusal sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uyumlu şeffaf raporlama anlayışıyla çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansını sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.

Şirketçe çalışanlara yönelik pay edindirme planlarının oluşturulması, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasının oluşturulması ve bu politikayı kurumsal internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanması, halefiyet planlamasının hazırlanması, eğitim politikalarının oluşturulması ilkelere uyumu kuvvetlendirecektir.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise Naturel gaz'ın notu **83,14** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.



Naturel gaz'ın bölümle ilgili notunun yukarı yönlü revizesinin gerekçesi; Yıllık Faaliyet Raporunda Yönetim Kurulu'nun Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmış ulaşmadığına dair değerlendirmelerine, denetim komitesinin faaliyetlerine ve faaliyet sonuçlarına yer verilmesidir.

Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Kararları üzerinde yapılan incelemelerde kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim kurulunun kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, ilkelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir.

Yönetim kurulu başkanlığı görevi Sn. Mehmet KUTMAN tarafından ifa edilmektedir. 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulu 2 (iki) icrada görevli, 4 (dört) icracı görevi bulunmayan üyeden müteşekkildir. İcracı olmayan üyelerin 2'si (iki) bağımsız üye statüsünü haizdir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulunda kadın üye görevlendirilmemiştir. Yönetim kurulunda kadın üye için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman, bu hedeflere ulaşmak için bir politika henüz belirlenmemiş olup bu sebeple yönetim kurulu da bu hususta ilerleme ile ilgili herhangi bir değerlendirme yapmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun icrada görevli olmayan üyelerden oluşması ilkelere uyum sağlanmış bir diğer alandır.

İlkelerde anılan Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Denetim Komitesinin üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesinde II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürü görevlendirilmemiştir.

Bağımsız yönetim kurulu üyeleri diğer tüm yönetim kurulu üyeleri gibi 3 (üç) yıl görev yapmak üzere seçilmektedir.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 34 (otuzdört), 2026 yılında 31.05.2026 tarihi itibarıyla ise 17 (onycedi) kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu sekreteryasını Hukuk Müşavirliği yürütmektedir.

Denetim Komitesi 2025 yılında 5 (beş) kez toplantı yapmıştır. 2026 yılında 31.05.2026 tarihi itibarıyla 2 (iki) kez toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılında 1 (bir) kez toplanmış olup, 2026 yılında 31.05.2026 tarihi itibarıyla herhangi bir toplantı gerçekleştirilmemiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 6 (altı) toplantı, 2026 yılında 31.05.2026 tarihi itibarıyla ise 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.

Şirket İç Denetim Birimince planlı denetim çalışmalarına devam edilmiş olup 2025 yılında 3 denetim çalışması tamamlanarak rapora bağlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

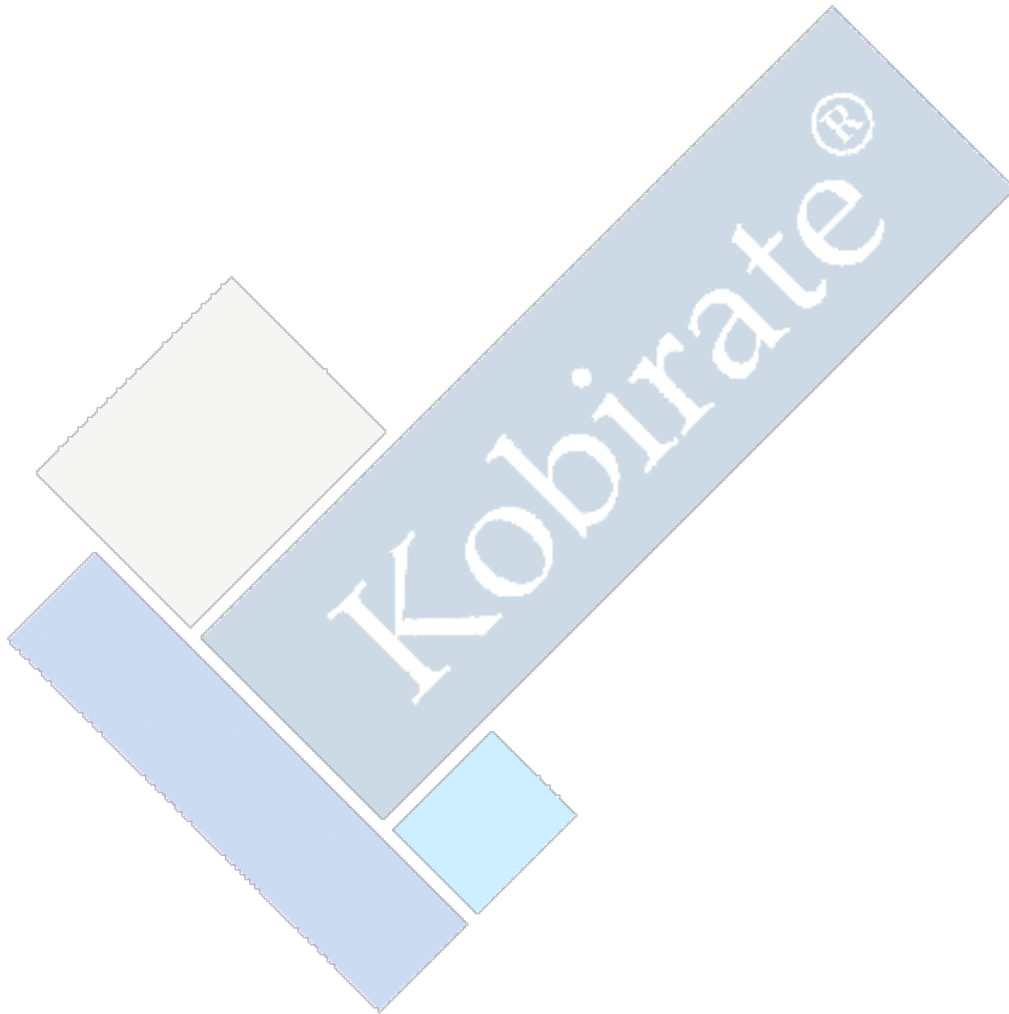
Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiştir

Yönetim kurulunda hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılmasına karşın üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetim kurulunun yapılanması nedeniyle yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev yapmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamaktadır.



3. ŞİRKETİN TANITIMI



Şirket Unvan	: Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Şirket Adresi (Merkez)	: Esentepe Mah. Ali Kaya Sok. Polat Plaza B Blok No:1/1 İç Kapı Nı:86 Şişli/İstanbul
Şirket Telefonu	: 0 (212) 613 7080
Şirket Faksı	: 0 (212) 567 3233
Şirket Web Adresi	: www.naturelgaz.com
E-posta	: investor@naturelgaz.com
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 28/05/2004
Şirket Ticaret Sicil No	: 524523
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 690.000.000 TL

Şirketin Faaliyet Alanı : Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ('Şirket' veya 'Naturelgaz') taşımalı doğal gaz sektöründe (CNG: Sıkıştırılmış Doğal Gaz / LNG: Sıvılaştırılmış Doğal Gaz) faaliyet göstermektedir.

Faaliyette Bulunduğu Sektör : Elektrik Gaz ve Su

Derecelendirme ile İlgili Şirket Temsilcisi:

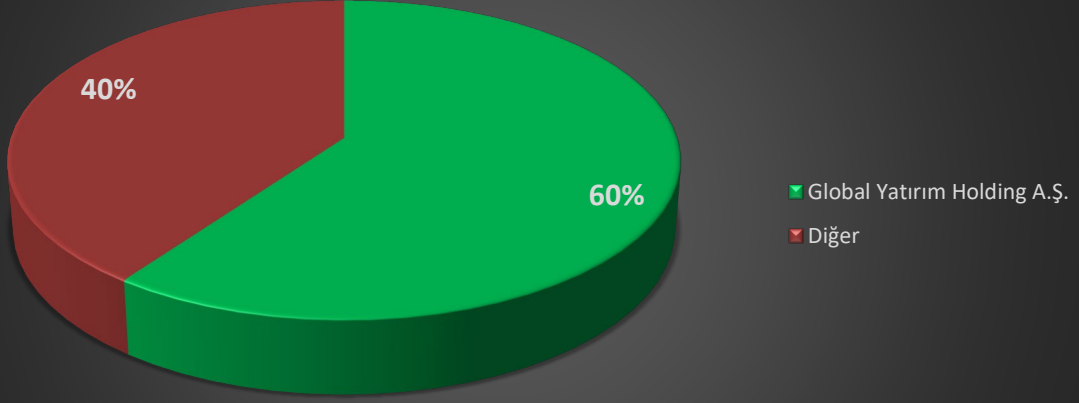
İbrahim Emre ORDUKAYA

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

0 (212) 613 7080

investor@naturelgaz.com

Naturel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ortaklık Yapısı



Ortak Adı Soyadı/Ticari Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı (%)
Global Yatırım Holding A.Ş.	414.000.000	60,00	60,00
Diğer	276.000.000	40,00	40,00
Toplam	690.000.000	100,00	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/Soyadı	Unvanı	İcrada Görevli/Görevli Değil	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Mehmet KUTMAN	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli	25.04.2024	25.04.2027
Serdar KIRMAZ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcrada Görevli	25.04.2024	25.04.2027
Erol GÖKER	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	25.04.2024	25.04.2027
Mehmet Ali DENİZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	25.04.2024	25.04.2027
Mustafa KARAHAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	25.04.2024	25.04.2027
Faruk BOSTANCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	25.04.2024	25.04.2027

Kaynak: www.kap.org.tr ve www.naturelgaz.com

Şirket Üst Yönetimi

Ad/Soyad	Görevi
Hasan Tahsin TURAN	Genel Müdür
Nevin ERTUĞRUL	Direktör, Mali İşler & Finans
Fırat TEMEL	Direktör, Satış
Serhat ULUDAĞ	Direktör, Gaz Ticareti ve İş Geliştirme
Timuçin YALÇIN	Direktör, İnsan Kaynakları
Kıvanç TÜRKMEN	Direktör, Operasyon
Samet KAN	Direktör, Lojistik
Harun ARSLAN	Direktör, Muhasebe
Satı CANBOL	Direktör, Kredi Risk ve Hazine
Sibel KEKLİK	Direktör, Bütçe Planlama ve Raporlama
Erhan YEŞİLOT	Direktör, Teknik Satın Alma ve Depo Yönetimi Tüp Bakım
Hikmet Onur SUCU	Grup Müdürü, Tesisler
Emre ÜNLÜ	Grup Müdürü, Satış
Onur Umut BALTACI	Müdür, Kalite ve Teknik Denetim
Tolga BAHADIR	Müdür, SEÇ-G
Oğuzhan TAÇKIN	Hukuk Müşaviri

Kaynak: Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Yönetim Kurulu Komiteleri

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	
Faruk BOSTANCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)
Mustafa KARAHAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Kaynak: www.kap.org.tr

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	
Faruk BOSTANCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)
Serdar KIRMAZ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Komite Üyesi)
Mehmet Ali DENİZ	Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)
İbrahim Emre ORDUKAYA	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi (Komite Üyesi)

Kaynak: www.kap.org.tr

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	
Mustafa KARAHAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)
Serdar KIRMAZ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Komite Üyesi)
Faruk BOSTANCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Üyesi)

Kaynak: www.kap.org.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ	
Faruk BOSTANCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Komite Başkanı)
Sibel KEKLİK	Bütçe Planlama ve Raporlama Direktörü (Komite Üyesi)
Mert TAŞPOLAT	Global Yatırım Holding A.Ş. İç Denetim ve Uyum Direktörü (Komite Üyesi)
Oğuzhan TAÇKIN	Hukuk Müşaviri (Komite Üyesi)
Ömer Faruk ÖZTÜRK	SEÇG ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi (Komite Üyesi)
İbrahim Emre ORDUKAYA	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi (Komite Üyesi)

Kaynak: www.naturelgaz.com

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ	UNVANI	İLETİŞİM
İbrahim Emre ORDUKAYA	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	(0 212) 613 7080 investor@naturelgaz.com

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirketin Son İki Yıllık Bilançosundan Seçilmiş Bazı Kalemlerin Karşılaştırması Tüm Tutarlar Aksi Belirtilmedikçe (Bin TL) 31.12.2025 Tarihi İtibariyle Satın Alma Gücü Esasına Göre İfade Edilmiştir

	2024/12	2025/12	Değişim % (2024-2025)
Dönen Varlıklar	1.892.049	1.631.864	-13,75
Duran Varlıklar	4.624.564	5.275.551	14,08
Toplam Varlıklar	6.516.613	6.907.416	6,00
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.299.290	1.066.723	-17,90
Uzun Vadeli Yükümlülükler	540.654	799.107	47,80
Ödenmiş Sermaye	690.000	690.000	-
Öz Kaynaklar	4.676.669	5.041.586	7,80

Kaynak: Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 Dönemi Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Şirketin İki Yıllık Gelir Tablosundan Seçilmiş Bazı Kalemlerin Karşılaştırması Tüm Tutarlar Aksi Belirtilmedikçe (Bin TL) 31.12.2025 Tarihi İtibariyle Satın Alma Gücü Esasına Göre İfade Edilmiştir

	2024/12	2025/12	Değişim % (2024-2025)
Hasılat	7.501.206	7.950.629	5,99
Satışların Maliyeti	(5.557.046)	(5.776.740)	3,95
Esas Faaliyet Kârı	1.012.911	1.223.111	20,75
Finansman Geliri/Gideri Öncesi Faaliyet Kârı	1.012.866	1.219.654	20,42
V.Ö.Faaliyet Kârı	759.065	1.469.599	93,61
Dönem Kârı	478.545	900.264	88,13

Kaynak: Naturel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 Dönemi Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı(%)	Şirketle Olan İlişkinin Niteliği
AfroJoule Energy Holdings Proprietary Limited	Doğalgaz Dağıtım, Tedarik ve Enerji Yatırımları	100	60	ZAR	60	Bağlı Ortaklık
LNG Hub Proprietary Limited	LNG Dağıtım ve Tedarik	10.000	1.830	ZAR	18,3	Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar
Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.	Enerji Piyasası İşletim	270.000.000	1.808.431,88	TRY	0,67	Finansal Yatırım

Kaynak: www.kap.org.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

Dahil Olduğu Endeksler : BIST HİZMETLER / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST TEMETTÜ 5 YIL / BIST TÜM-100 / BIST TEMETTÜ / BIST 500 / BIST ELEKTRİK / BIST YILDIZ / BIST İSTANBUL / BIST KATILIM TUM / BIST KATILIM 100 / BIST KATILIM TEMETTÜ / BIST TÜM

Kaynak: www.kap.org.tr

**Şirket Hisse Senedinin 30.06.2025-30.06.2026 Tarihleri Arasında BIST' deki Kapanışlar İtibariyle
En Düşük ve En Yüksek Değerleri**

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
8,23 30.06.2025	13,68 06.05.2026

Kaynak: Naturel Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

İzleme dönemi içerisinde Şirketin sermayesinde ya da ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulunun 2025 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kârının dağıtımına ilişkin olarak 25.02.2026 tarihli ve 2026/4 sayılı kararı şöyledir:

“Şirketimizin 2025 yılına ait finansal tablolarının incelenmesi sonucunda, dönem vergi ve birinci tertip genel kanuni yedek akçe tutarları sonrası, SPK mevzuatı uyarınca hazırlanan finansal tablolara göre 2.241.545.353,40 TL; Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak hazırlanan tablolara göre 630.971.376,00 TL net dağıtılabilir karı bulunduğu görülmüş olup

- 1) 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin olarak, Şirket Esas Sözleşmemizin Kârın Tespit ve Tevzii başlıklı 17. maddesi ve Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken tüm genel kanuni yedek akçelerinin ayrılmasına ve pay sahiplerine dönem karı ve dağıtılabilir geçmiş yıl karlarından toplam (brüt) 600.000.000,-TL 'nin kâr payı olarak dağıtılmasına,
- 2) Kâr payı ödeme tarihinin 06.05.2026 olarak belirlenmesine,
- 3) Yukarıda yer verilen hususların yapılacak ilk Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına, karar verilmiştir.”

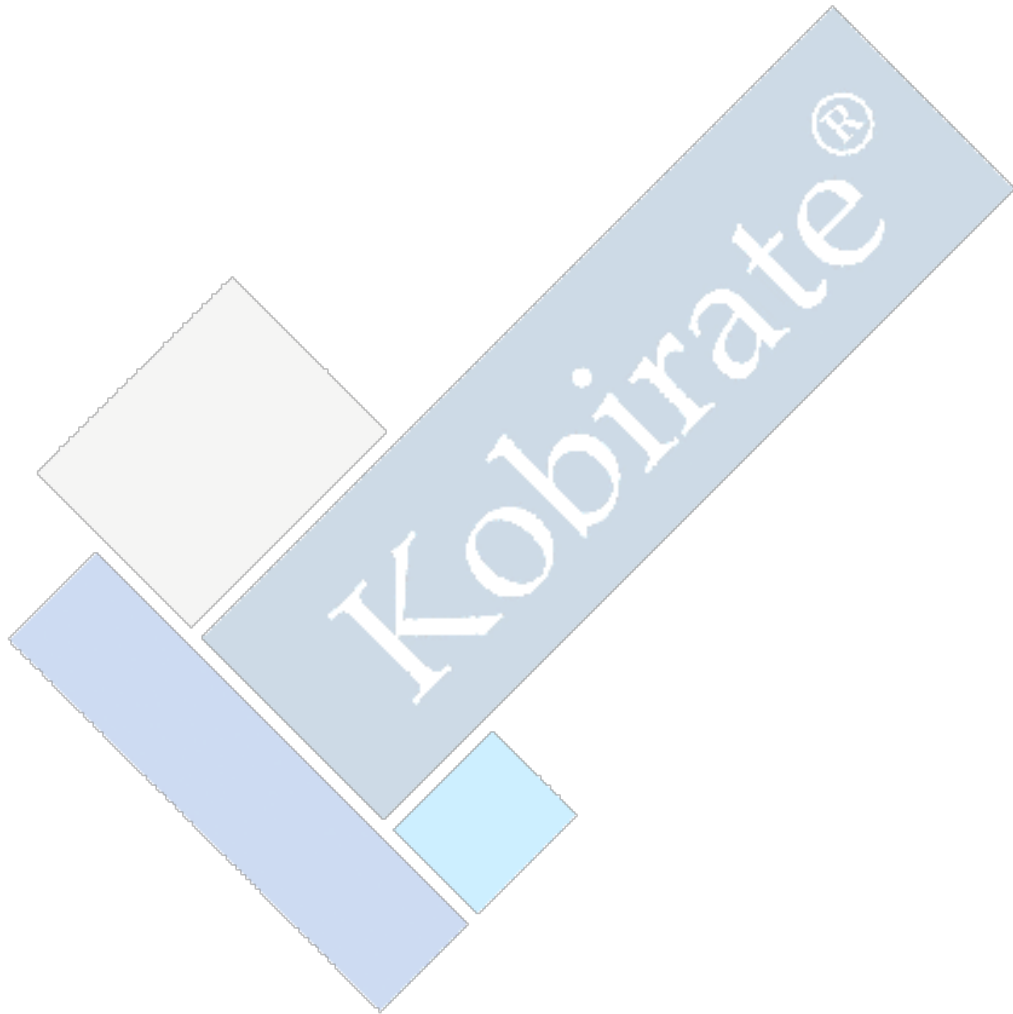
Yönetim kurulunun kâr dağıtımı konusundaki önerisi 26.03.2026 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında gündemin 9. maddesi olarak katılanların onayına sunulmuş, katılanların oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde İlkelerde yer alan politikalarda (Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri,) herhangi bir değişiklik yapılmamakla birlikte Şirket Çevre Yönetim Politikasını oluşturmuş, Yönetim Kurulu'nun kabulünün ardından Şirket Kurumsal İnternet Sitesi aracılığı ile kamu ile paylaşmıştır. Anılan tüm politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde 31.12.2025 tarihinde Şirketin Yatırımcı İlişkileri Birimi'nde görev yapan Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim Direktörü Sn. Ömer ERSAN görevinden ayrılmış, yerine Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu Sn. İbrahim Emre ORDUKAYA atanmıştır Sn. ORDUKAYA'nın II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmesi yapılmıştır.



4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan birtakım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası

Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

**5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş.
KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI**

NOT	TANIMLARI
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.